

Акционерное общество «Газпром газораспределение Майкоп»

УТВЕРЖДАЮ
Генеральный директор
АО «Газпром газораспределение Майкоп»



А.Д. Екутеч

«16» января 2024 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об учебно-методическом центре
АО «Газпром газораспределение Майкоп»

г. Майкоп

1. Общие положения

1.1. Учебно-методический центр (далее – Центр) является структурным образовательным подразделением АО «Газпром газораспределение Майкоп» (далее – Общества) и осуществляет свою деятельность в соответствии с настоящим положением;

1.2. Центр создается и ликвидируется приказом генерального директора Общества;

1.3. Структуру и штатную численность Центра утверждает генеральный директор Общества согласно штатному расписанию, исходя из условий и особенностей деятельности;

1.4. Руководство и контроль деятельности Центра осуществляет генеральный директор.

- Структура Центра: методист. Методист организует работу Центра, назначается на должность и освобождается от должности приказом генерального директора Общества. Квалификационные требования к методисту - высшее профессиональное образование, стаж работы по специальности не менее одного года. Права и обязанности методиста центра регламентируются должностной инструкцией. При изменении функций и задач Центра должностные инструкции пересматриваются;

1.5. Учебно-методический Центр создан в целях осуществления образовательной, информационной, консультационной деятельности в области профессиональной подготовки и повышения квалификации рабочих Общества, а также повышения квалификации инженерно-технических работников Общества;

1.6. Образовательная деятельность Общества может осуществляться только с момента получения лицензии на право осуществления образовательной деятельности согласно Постановлению Правительства «О лицензировании образовательной деятельности»;

1.7. Образовательная деятельность осуществляется на безвозмездной основе, для работников Общества;

1.8. Вопросы, не урегулированные настоящим Положением, решаются в соответствии с уставом Общества и законодательством РФ;

1.9. Финансирование образовательной деятельности осуществляется Обществом за счет бюджетных средств;

1.10. Обучающимися являются работники Общества и соискатели работы, с которыми для прохождения обучения заключается ученический договор; также обучающимися могут являться иные лица, с которыми заключается договор на оказание платных образовательных услуг. Оказание образовательных услуг регулируется соответствующим Положением об оказании платных образовательных услуг;

1.11. Центр привлекает педагогические кадры на договорной основе, в качестве внештатных сотрудников (по необходимости). К педагогической деятельности по программам, реализуемым Обществом, допускаются лица, имеющие высшее профессиональное образование. Образовательный ценз указанных лиц подтверждается документами государственного образца о соответствующем уровне образования и (или) квалификации;

1.12. Организационное сопровождение и документационное обеспечение образовательной деятельности осуществляет методист Центра Общества;

2. Предмет, цели и задачи

2.1. Основной целью создания и деятельности Центра является обеспечение служб и филиалов Общества квалифицированными кадрами путем обучения и подготовки, повышения профессиональных знаний работников Общества, совершенствования их профессиональных качеств;

2.2. Главными задачами Центра являются:

а) удовлетворение потребностей Общества в получении знаний работниками о новейших достижениях в области газоснабжения, передовом отечественном и западном опыте в газовой отрасли;

б) организация и проведение обучения, повышения квалификации работников Общества;

в) консультационная деятельность.

2.3. Предметом деятельности Центра является реализация образовательных программ, направленных на освоение и совершенствование профессиональных навыков (программы повышения квалификации, профессиональной переподготовки и стажировки), и разработка учебно-методического обеспечения реализации указанных программ;

2.4. Для реализации цели создания и деятельности, а так же выполнения поставленных перед Обществом задач, Центр:

а) обеспечивает подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников Общества;

б) разрабатывает учебно-методические материалы и пособия, учебные планы, программы и методики;

в) занимается пропагандой современных достижений науки и техники в газовой отрасли.

3. Реализуемые программы

3.1. Центр реализует программы дополнительного профессионального образования по повышению квалификации рабочих и специалистов, профессиональной подготовки, переподготовки и обучению рабочих кадров;

3.2. Содержание образования и организация образовательного процесса для работников Общества определяется учебными планами и программами, разработанными Центром на основе типовых программ и требований государственных образовательных стандартов к уровню подготовки рабочих, специалистов по соответствующему направлению, с учетом особенностей потребности Общества с обязательным включением вопросов по охране труда;

3.3. Центр проводит учебно-консультационную и методическую помощь в подготовке и проведении учебной работы при профессиональном обучении персонала на производстве:

- предоставляет типовые и рабочие учебные программы, нормативную документацию по профессиональному обучению;

- информирует о средствах обучения (видеофильмах, компьютерных тренажерах, наглядных пособиях, литературе), их приобретении и использовании в учебном процессе на производстве.

3.4. Центр может реализовывать также дополнительные образовательные программы и оказывать дополнительные образовательные услуги за пределами определяющих его статус образовательных программ.

4. Организация образовательного процесса

4.1. Организация учебного процесса, включая обеспечение надлежащих условий обучения, осуществляется в соответствии с действующим законодательством РФ в сфере образования и настоящим Положением. Обучение ведется на русском языке;

4.2. Обучение производится с отрывом от производства и без отрыва от производства по очной, очно-заочной (вечерней);

4.3. Образовательный процесс включает теоретическое обучение, производственное обучение, производственную практику;

4.4. Производственное обучение осуществляется в учебно-производственных мастерских, а также в цехах Общества. Производственная практика проводится в службах и филиалах Общества, работниками которых являются слушатели Центра.

4.5. Теоретическое обучение осуществляют приглашенные преподаватели, педагогические работники Общества (методист и т.п. при наличии), а также привлекаемые специалисты.

4.6. Время и место проведения занятий устанавливается расписанием, утвержденным главным инженером – первым заместителем генерального директора Общества;

4.7. Руководитель службы или филиала подаёт заполненную заявку установленного образца (или служебную записку) в Центр Общества лично или по электронной почте;

4.8. Центр Общества на основании полученной заявки (служебной записки) подготавливает проект ученического договора и отправляет его работнику Общества на подписание. В ученическом договоре указываются условия и сроки получения профессионального обучения, права, обязанности и ответственность сторон. Все спорные вопросы решаются согласно условиям ученического договора и действующего законодательства;

4.9. После заключения ученического договора в течение 3-х рабочих дней Центр обязан проинформировать обучающегося о дате, месте и времени проведения обучения, а также сообщить другие необходимые сведения, касающиеся организации образовательного процесса.

4.10. Работник Общества после зачисления должен пребывать в указанное время и место с оригиналами документов указанных в заявлении для прохождения курса обучения по выбранной образовательной программе;

4.11. Знания оцениваются по пятибалльной системе;

4.12. Устанавливаются следующие формы контроля знаний, умений и навыков: зачет, квалификационная пробная работа, экзамен;

4.13. Для теоретических и производственных занятий учебный час устанавливается продолжительностью 45 минут, после каждого учебного часа предусматривается перерыв в 10 минут;

4.14. Теоретическое и производственное обучение осуществляется в учебных группах численностью 2-10 человек;

4.15. По окончании учебного процесса обучающимся выдается документ об образовании, повышении квалификации, переквалификации;

4.16. Прием обучающихся осуществляется в соответствии с заключенными договорами;

4.17. Отчисление обучающихся производится на основании приказа генерального директора за нарушение Правил внутреннего трудового распорядка или за неуспеваемость.

5. Компетенция Центра, права и обязанности участников образовательного процесса

5.1. Права и обязанности участников образовательного процесса определяются законодательством РФ и настоящим Положением. Под участниками образовательного процесса в настоящем Положении понимаются Обучающиеся и Центр;

5.2. Обучающиеся имеют право пользоваться имеющейся в Центре нормативной, инструктивной, учебной и методической документацией по вопросам профессиональной деятельности, информационным фондом;

5.3. Центр Общества осуществляет:

1) планирование и реализацию образовательных программ, к которым относятся профессиональное обучение, повышение квалификации и дополнительные общеобразовательные программы по реализуемым направлениям;

2) подготовку учебно-методических материалов;

- 3) контроль качества и объема проведенного обучения в соответствии с утвержденными программами, законодательством РФ, настоящим Положением;
- 4) изучение тенденций развития рынка образовательных услуг;
- 5) разработку, на основании потребностей Общества, новых образовательных программ;
- 6) изготовление или приобретение бланков документов о квалификации;
- 7) организацию научно-методической работы, в том числе организация и проведение научных и методических конференций, семинаров;
- 8) ведение раздела Центра на официальном сайте Общества в сети "Интернет";
- 9) индивидуальный учет результатов освоения обучающимися программ обучения и повышения квалификации, а также хранение в архиве Общества информации об этих результатах на бумажных и (или) электронных носителях;

5.4. Центр Общества имеет право:

- 1) разрабатывать:
 - правила внутреннего распорядка обучающихся и иных локальных нормативных актов;
 - программы профессионального обучения, повышения квалификации и профессиональной переподготовки;
- 2) привлекать педагогические кадры на договорной основе;
- 3) заключать с работниками Общества ученические договоры (при необходимости);
- 4) решать иные вопросы в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.5. Специалисты Общества, задействованные в образовательной деятельности, имеют право:

- участвовать в формировании содержания образовательных программ, выбирать методы и средства обучения, наиболее полно отвечающие их индивидуальным особенностям и обеспечивающие высокое качество учебного процесса;
- участвовать в обсуждении вопросов, относящихся к деятельности Центра Общества;
- штатные преподаватели Центра пользуются правом на нормированный 6-ти часовой рабочий день, сокращенную рабочую неделю и удлиненный оплачиваемый отпуск в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

5.6. Специалисты Общества, задействованные в образовательной деятельности, обязаны:

- формировать у обучающихся профессиональные качества по избранным профессии, специальности или направлению подготовки;
- развивать у обучающихся самостоятельность, инициативу, технические способности.

5.7. Обучающиеся (работники Общества), изъявившие желания пройти обучение в Центре Общества имеют право:

- выбирать необходимые программы из предложенных Центром Общества профессиональных образовательных программ обучения;
- пользоваться нормативной, инструктивной, учебной и методической документацией, информационным фондом;

5.8. Внештатные сотрудники имеют право осуществлять педагогическую деятельность в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» и договором, заключенным между Обществом и внештатным сотрудником.

6. Назначение и область применения

6.1. Настоящее Положение определяет порядок осуществления образовательной деятельности по образовательным программам профессионального обучения, повышения квалификации и дополнительных профессиональных программ в рамках закрепленной сферы

деятельности Общества в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации».

6.2. Требования настоящего Положения обязательны для выполнения работниками, участвующими в образовательной деятельности Общества.

7. Ответственность

7.1. Ответственность за надлежащее и своевременное исполнение настоящего Положения, несет методист Центра Общества.

7.2. Степень ответственности штатных работников, при осуществлении образовательной деятельности устанавливается должностными инструкциями, внештатных - договорами.

7.3. Степень ответственности слушателей (работников Общества) устанавливается ученическими договорами об оказании образовательных услуг в Центре Общества.

8. Нормативные документы, в соответствии с которым строится работа Центра

• Федеральный закон "Об образовании в Российской Федерации" № 273-ФЗ от 29.12.2012г.

• Приказ Министерства просвещения РФ № 534 от 14.07.2023г. «Об утверждении Перечня профессий рабочих, должностей служащих, по которым осуществляется профессиональное обучение»;

• Постановление Правительства РФ от 18.09.2020 N 1490 (ред. от 11.10.2023) "О лицензировании образовательной деятельности" (вместе с "Положением о лицензировании образовательной деятельности");

• Трудовой кодекс РФ.

Исполнитель:

Методист учебно-методического центра

О.В. Ларина

Согласовано:

Главный инженер-
первый заместитель
генерального директора

Р.Т. Кушу

Начальник отдела по работе с персоналом

А.В. Романова

Начальник юридического отдела

И.В. Даурова

Настоящее Положение об учебно-методическом центре АО «Газпром газораспределение Майкоп» доводится до сведения работников под роспись.

С Положением ознакомлен и обязуюсь выполнять: _____ (_____)
" _____ " _____ 20__ г. _____ подпись _____ Ф.И.О.

С Положением ознакомлен и обязуюсь выполнять: _____ (_____)
" _____ " _____ 20__ г. _____ подпись _____ Ф.И.О.

С Положением ознакомлен и обязуюсь выполнять: _____ (_____)
" _____ " _____ 20__ г. _____ подпись _____ Ф.И.О.