



Акционерное общество «Газпром газораспределение Майкоп»  
(АО «Газпром газораспределение Майкоп»)

## ПРИКАЗ

«10» января 2022 года

г. Майкоп

№ 65

### О введении в действие Положения о Совете молодых сотрудников АО «Газпром газораспределение Майкоп»

В соответствии с рекомендациями ООО «Газпром межрегионгаз» по вопросу развития молодежной политики в дочерних обществах и организациях группы компаний ООО «Газпром межрегионгаз», а также в связи с необходимостью актуализации Положения о совете молодых специалистов АО «Газпром газораспределение Майкоп»,

#### ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Ввести в действие в АО «Газпром газораспределение Майкоп» Положение о Совете молодых сотрудников (далее – Положение, Приложение).
2. Председателю Совета молодых сотрудников (Коблевой С.Г.) предоставить мне на утверждение План работы Совета молодых сотрудников АО «Газпром газораспределение Майкоп» на 2022 год.
3. Инженеру по подготовке кадров отдела по работе с персоналом (Байбековой П.И.):
  - разместить настоящий приказ в программе АСДОУ для ознакомления.
  - представить копию настоящего приказа на бумажном носителе.
  - в программе АСДОУ и по электронной почте Общества ознакомить с настоящим приказом руководителей структурных подразделений.

**Срок исполнения до 20 января 2022 года**


4. Контроль над исполнением настоящего приказа возложить на начальника отдела по работе с персоналом (Романову А.В.).

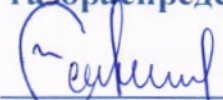
**ОСНОВАНИЕ:** распоряжение генерального директора

Генеральный директор

И.Ю. Сырчин



**СОГЛАСОВАНО**  
Председатель ОППО  
АО «Газпром  
газораспределение Майкоп»  
Нефтегазстройпрофсоюза России  
  
А.В. Жуков

**УТВЕРЖДАЮ**  
Генеральный директор  
АО «Газпром  
газораспределение Майкоп»  
  
И.Ю. Сырчин

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**О Совете Молодых Сотрудников**  
**АО «Газпром газораспределение Майкоп»**

**1. Общие положения**

1.1. Положение о Совете молодых сотрудников АО «Газпром газораспределение Майкоп» определяет статус Совета молодых сотрудников (далее - Совет).

1.2. Совет не является юридическим лицом и осуществляет свою деятельность в соответствии с данным Положением.

1.3. Совет является добровольным самоуправляемым некоммерческим неполитическим объединением, созданным в результате свободного волеизъявления работников АО «Газпром газораспределение Майкоп» (далее - Общество).

1.4. Совет образуется для оказания содействия молодым сотрудникам в адаптации к условиям работы в Обществе, профессиональном росте, овладении нормами корпоративной культуры, сплочения коллектива и развития личностных творческих и профессиональных качеств молодых работников.

1.5. Положение о Совете разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 30 декабря 2020 г. № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации» и Положения о работе со студентами и молодыми специалистами в дочерних обществах и организациях ОАО «Газпром» от 09 июня 2015 года.

1.6. Совет самостоятельно принимает внутренние документы, регламентирующие его работу.

**2. Задачи Совета молодых сотрудников**

**2.1. Основными задачами Совета являются:**

2.1.1. Содействие молодым сотрудникам в адаптации к условиям работы в Обществе, рациональному использованию их квалификации, знаний, умений и навыков.

2.1.2. Воспитание у молодых сотрудников ответственного отношения к труду, общественной активности и инициативе.

2.1.3. Содействие профессиональному росту молодых сотрудников, овладению ими в совершенстве своей специальностью (профессией).

2.1.4. Развитие у молодых сотрудников инициативы и привлечение к участию в основных направлениях деятельности Общества.

### **3. Функции и направления деятельности Совета молодых сотрудников**

#### **3.1. Функциями Совета являются:**

3.1.1. Анализ состояния работы с молодыми сотрудниками, выработка предложений по её совершенствованию.

3.1.2. Организация творческих связей и развитие содружества молодых сотрудников.

3.1.3. Участие в организации и проведении культурно-массовых, спортивных мероприятий среди работников Общества.

3.1.4. Участие в организации подготовки и проведения научно-практических конференций молодых сотрудников.

3.1.5. Участие в подготовке и проведении конкурсов на присвоение звания «Лучший молодой сотрудник» (слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования и газопроводов, водитель автомобиля, электрогазосварщик и др.)

3.1.6. Анализ и обсуждение выполнения взаимных обязательств работодателя и молодых сотрудников по выполнению Планов работы с молодыми сотрудниками.

3.1.7. Подготовка предложений для включения в План работы с молодыми сотрудниками.

#### **3.2. Совет осуществляет следующую деятельность:**

3.2.1. Проведение мероприятий, направленных на оказание помощи молодым сотрудникам в период адаптации в коллективе, овладении ими своей специальностью (профессией), приобретении навыков практической работы, профессиональном росте.

3.2.2. Участие в подборе каждому молодому сотруднику наставника из числа наиболее опытных специалистов по месту работы совместно с отделом по работе с персоналом и непосредственным руководителем молодого сотрудника.

3.2.3. Участие в организации конкурсов, нацеленных на повышение научно-технического и производственного потенциала молодых сотрудников, а также создание и проведение научно-практических конференций.

3.2.4. Организация благотворительных, экологических и иных проектов и мероприятий, нацеленных на формирование общественного сознания молодых сотрудников Общества.

3.2.5. Организация тематических творческих конкурсов, праздничных мероприятий для работников Общества.

3.2.6. Участие в разнообразных культурно-массовых мероприятиях.

3.2.7. Участие в организации и проведении спортивных соревнований и мероприятий, направленных на поддержание здорового образа жизни;

3.2.8. Оказание помощи при разработке и реализации планов развития профессиональных знаний и навыков молодых сотрудников, содействие им в научной, изобретательской и рационализаторской деятельности.

3.2.9. Создание творческого содружества молодых сотрудников с целью решения задач роста производительности и повышения эффективности труда.

3.2.10. Разработка вопросов для внесения в проекты приказов и распоряжений, связанных с повышением роли молодых сотрудников в Обществе, создания условий для профессионального роста, улучшения организации быта и отдыха.

3.2.11. Участие в работе по подведению итогов исполнения приказов и распоряжений в части выполнения обязательств в отношении молодых сотрудников.

3.3. В компетенцию Совета входит принятие решений по следующим вопросам:

- определение порядка принятия решений Совета;
- утверждение ежегодных планов работы Совета;
- рассмотрение проектов локальных нормативных актов, регламентирующих работу с молодыми сотрудниками в Обществе, с выработкой соответствующих рекомендаций.

#### **4. Организационные принципы деятельности Совета молодых сотрудников**

4.1. Совет представляет интересы всех работников, имеющих статус молодого сотрудника – все работники подразделений Общества в возрасте до 35 лет.

4.2. Совет создаётся по инициативе молодых сотрудников Общества.

4.3. Совет избирается на собрании всех молодых сотрудников Общества. Выборы проводятся открытым голосованием простым большинством голосов молодых сотрудников, присутствующих на собрании.

4.4. К основным направлениям деятельности Совета относятся:

- производственно-экономическое;
- информационное;
- культурно-досуговое;
- спортивно-оздоровительное;
- социальное.

#### **4.5. Организация работы Совета:**

4.5.1. Работа Совета осуществляется в соответствии с планом работы составленным на год, и утвержденным председателем Совета;

4.5.2. Заседания Совета проводятся по мере необходимости решения вопросов поставленных перед Советом и Обществом в целом. Расширенные заседания с присутствием молодых сотрудников из всех подразделений Общества также по мере необходимости;

4.5.3. Решения Совета принимаются путём открытого голосования простым большинством голосов членов;

4.5.4. Заседание Совета считается правомочным, если на нём присутствует не менее 2/3 списочного состава Совета;

4.5.5. Вопросы для рассмотрения включаются в повестку дня, как правило, на предыдущем заседании Совета и сообщаются всем членам Совета;

4.5.6. Внеочередные вопросы вносятся в повестку дня заседания председателем Совета, заместителем председателя Совета или решением большинства членов Совета.

4.5.7. Вопросы рассматриваются в порядке представления информации, внесения предложений, назначения ответственных, установления сроков подготовки решения.

4.5.8. Руководство Советом осуществляет Председатель, в период его отсутствия обязанности исполняет Заместитель Председателя;

4.5.9. Председатель, Заместитель Председателя и Секретарь избираются на заседании Совета открытым голосованием простым большинством голосов при кворуме не менее 2/3 от числа членов Совета;

4.5.10. Решения Совета оформляются протоколом, который подписывается Председателем Совета. Решения по рассматриваемым вопросам принимаются простым большинством голосов, носят рекомендательный характер, оформляются в форме протоколов и выписок из протоколов, которые подписываются председательствующим и ответственным секретарем Совета. В случае равенства голосов решающим является голос Председателя Совета. Особые мнения членов Совета также отражаются в протоколе.

4.6. Совет осуществляет свою деятельность во взаимодействии со структурными подразделениями Общества;

4.7. Представители подразделений Общества имеют право участвовать в заседаниях Совета с правом совещательного голоса;

4.8. Совет может иметь свою символику, утвержденную на заседании Совета.

## **5. Права Совета молодых сотрудников**

Совет имеет право:

5.1. Вносить предложения при формировании бюджетов по затратам на работу с молодыми сотрудниками;

5.2. Изучать эффективность использования потенциала молодых сотрудников, вносить свои предложения и рекомендации по вопросам адаптации молодых сотрудников к условиям работы администрации Общества через отдел по работе с персоналом;

5.3. Содействовать реализации общественно-полезной молодежной инициативы;

5.4. Вносить предложения администрации Общества о гарантиях занятости, улучшении условий труда и профессионального роста молодёжи;

5.5. Устанавливать творческие связи с другими молодёжными организациями Республики Адыгея;

5.6. Вносить предложения администрации Общества по направлению молодых сотрудников Общества для участия в научно-технических

мероприятиях (семинары, совещания) с целью изучения передового опыта, новой техники и технологии в Российской Федерации;

5.7. Содействовать молодым сотрудникам в профессиональном росте, а также вносить предложения по формированию перспективного резерва из числа молодых сотрудников;

5.8. Рекомендовать к опубликованию в установленном порядке работы молодых сотрудников в области науки, техники и производства;

5.9. Вносить предложения о направлении молодых сотрудников для обучения в аспирантуре, докторантуре, институтах повышения квалификации и центрах профессиональной переподготовки.

5.10. Член Совета обязан:

- соблюдать требования настоящего Положения;
- содействовать в достижении целей и решении задач, стоящих перед Советом;
- принимать участие в деятельности Совета;
- выполнять решения Совета;
- члены Совета обязаны регулярно посещать заседания Совета, выполнять решения Совета и взятые на себя обязательства;
- оказывать помощь и содействие другим организациям и их руководящим органам, с которыми Совет установил деловые отношения.

5.11. Членство в Совете прекращается:

- путём добровольного выхода из состава Совета;
- достижения возраста 36 лет;
- в соответствии с решением Совета, если деятельность члена Совета противоречит настоящему Положению, он не участвует в деятельности Совета, либо своими действиями дискредитирует Совет;
- в случае увольнения;
- в случае прекращения деятельности Совета.

## **6. Заключительные положения**

6.1. Положение о Совете Общества, а также все дополнения и изменения к нему утверждаются протоколом.

6.2. Предложения по изменению Положения рассматриваются на заседании Совета и принимаются путем открытого голосования, большинством не менее двух третей голосов от числа присутствующих на заседании членов Совета. Решение о внесении изменений в Положение вступает в силу после утверждения его Председателем Совета.

6.3. Решение о прекращении деятельности Совета может быть принято только генеральным директором Общества.

Председатель  
Совета Молодых Сотрудников



С.Г. Коблева

THE UNIVERSITY OF CHICAGO  
DEPARTMENT OF CHEMISTRY  
5800 S. UNIVERSITY AVENUE  
CHICAGO, ILLINOIS 60637

RECEIVED  
DATE: 10/15/78  
BY: J. H. W. [Signature]

FROM: [Faded Name]  
TITLE: [Faded Title]

PROJECT: [Faded Project Name]

RESEARCHER: [Faded Name]

ADVISOR: [Faded Name]

STUDENT: [Faded Name]